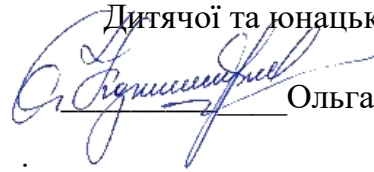


ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

Донецького обласного палацу
Дитячої та юнацької творчості


Ольга КАНЗЮБА

План заходів,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню)
у 2024/2025

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильству та булінгу			
1.	Підготовка наказу «Про створення комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) у закладі»	вересень	Заступник директора з НВР
2.	Організація механізмів звернення та встановлення інформаційної скриньки для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	вересень	Практичний психолог
3.	Інформаційні кампанії: створення інформаційних онлайн-стендів та розміщення матеріалів про булінг, його види та наслідки, контактні номери гарячих ліній та розміщення нормативних документів на сайті закладу.	вересень	Заступник директора з НВР
4.	Ознайомлення учасників освітнього процесу з положеннями Законів України «Про освіту», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», та іншими нормативно-правовими актами	вересень	Заступник директора з НВР
5.	Поширення інформаційних буклетів: випуск інформаційних буклетів для здобувачів освіти, батьків та педагогів щодо відповідальності за булінг та методів його запобігання	жовтень	Практичний психолог
6.	Проведення тематичних онлайн-кампаній у соцмережах із залученням здобувачів освіти та батьків для підвищення обізнаності	протягом року	Практичний психолог
7.	Правова підтримка: організація онлайн-консультацій з юристами для здобувачів освіти, педагогів і батьків щодо захисту прав у випадках булінгу.	листопад	Заступник директора з НВР
Робота з педагогами та іншими працівниками закладу			
8.	Розробка чітких алгоритмів дій у випадках булінгу: оновлення алгоритму реагування педагогів на випадки булінгу, включно з формальними та неформальними методами врегулювання конфліктів	жовтень	Заступник директора з НВР, Практичний Психолог
9.	Тренінги: проведення серії тренінгів для педагогів та адміністрації на тему «Розпізнавання булінгу та насильства» та заходи реагування	листопад	Практичний психолог
10.	Семінари для педагогів з методик запобігання булінгу, розвитку емоційного інтелекту та соціальної взаємодії	грудень	Заступник директора з НВР
11.	Психологічна підтримка працівників: надання психологічної підтримки педагогам у випадках стресових ситуацій, пов'язаних з випадками насильства або булінгу.	протягом року	Практичний психолог

Робота з вихованцями			
12.	Тематичні заходи: організація тематичного тижня протидії булінгу з дискусіями, тренінгами та переглядом відео про булінг.	вересень	Заступник директора з НВР, керівники гуртків
13.	Виховні години: проведення виховних годин з тем: «Толерантність та взаємоповага», «Що таке булінг та як йому протидіяти»	жовтень-листопад	Практичний психолог, керівники гуртків
14.	Впровадження програм наставництва, де старші здобувачі освіти допомагають молодшим у вирішенні конфліктів та запобіганні булінгу .	січень.	Заступник директора з НВР
15.	Проведення інтерактивних занять і рольових ігор, спрямованих на вирішення конфліктних ситуацій (протягом року)	лютий	Практичний Психолог, керівники гуртків
16.	Індивідуальні та групові консультації психолога для учнів, які можуть стикатися з булінгом	протягом року	Практичний психолог
Робота з батьками			
17.	Інформаційні збори: проведення зборів для батьків з метою ознайомлення їх з проблемою булінгу та методами його запобігання	жовтень	Адміністрація закладу
18.	Інформаційні матеріали для батьків: Поширення серед батьків буклетів та рекомендацій щодо розпізнавання булінгу та підтримки дітей у таких ситуаціях	жовтень	Заступник директора з НВР, практичний психолог, керівники гуртків
19.	Психологічні консультації для батьків: організація регулярних консультацій з психологами для батьків щодо підтримки дітей у кризових ситуаціях.	протягом року	Заступник директора з НВР, Практичний психолог
20.	Спільні заходи: проведення спільних заходів для учнів та батьків, спрямованих на розвиток довіри і підтримки в родині	грудень, березень	Практичний Психолог, керівники гуртків
Моніторинг освітнього середовища закладу			
21.	Анонімне опитування: проведення анонімного опитування серед здобувачів освіти та педагогів для оцінки рівня безпеки в Палаці та виявлення можливих випадків булінгу.	квітень	Адміністрація закладу, колектив закладу
22.	Оцінка ефективності заходів: регулярний аналіз результатів впроваджених заходів на основі анкетування, консультацій з психологами та педагогами	травень	Адміністрація закладу
23.	Постійний моніторинг освітнього середовища: створення комісії з представників педагогів, здобувачів освіти та батьків для постійного моніторингу ситуації з булінгом у Палаці	протягом року	Заступник директора з НВР, Практичний психолог
24.	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в Палаці	за потреби	Заступник директора з НВР
25.	Підготовка звіту про виконання плану заходів щодо запобігання та протидії булінгу	травень	Заступник директора з НВР