

ПАМ'ЯТКА КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

У Вас виникли сумніви щодо наявності потенційного або реального конфлікту інтересів

Звернутися за роз'ясненнями до НАЗК, незалежно від Вашої посади чи наявності безпосереднього керівника.

У такому зверненні необхідно зазначити інформацію щодо конкретної ситуації:

- зміст повноважень державного службовця
- характер та обсяг приватного інтересу, який існує у державного службовця
- ситуацію (дії або рішення), стосовно якої (яких) існують сумніви щодо наявності конфлікту інтересів дії
- відповідні документи

НАЗК
підтверджує
наявність
конфлікту
інтересів

НАЗК не підтверджує
відсутність конфлікту
інтересів

НАЗК
підтверджує
відсутність
конфлікту
інтересів

необхідно діяти у спосіб, як за
наявності конфлікту інтересів

Повідомити *не пізніше наступного робочого дня* з моменту, коли Ви дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у Вас конфлікту інтересів **безпосереднього керівника**, а в разі, якщо не передбачено наявності безпосереднього керівника - НАЗК чи інший визначений законом орган

Якщо у діях, щодо яких Ви зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів, а Ви отримали підтвердження від НАЗК про відсутність конфлікту інтересів, Ви звільняєтеся від відповідальності

Не вчиняти дій і не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів

Вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів

Чи є в мене конфлікт інтересів?

У відповіді слід брати до уваги перелік службових повноважень за законом, трудовим договором, посадовою інструкцією, положенням про колегіальні, дорадчі органи, установчим документом, положенням про структурний підрозділ, колективним договором тощо.

При цьому, слід брати до уваги увесь перелік приватних інтересів (у сфері службових повноважень), які саме відносини їх зумовлюють та в чому полягає можливий вплив.

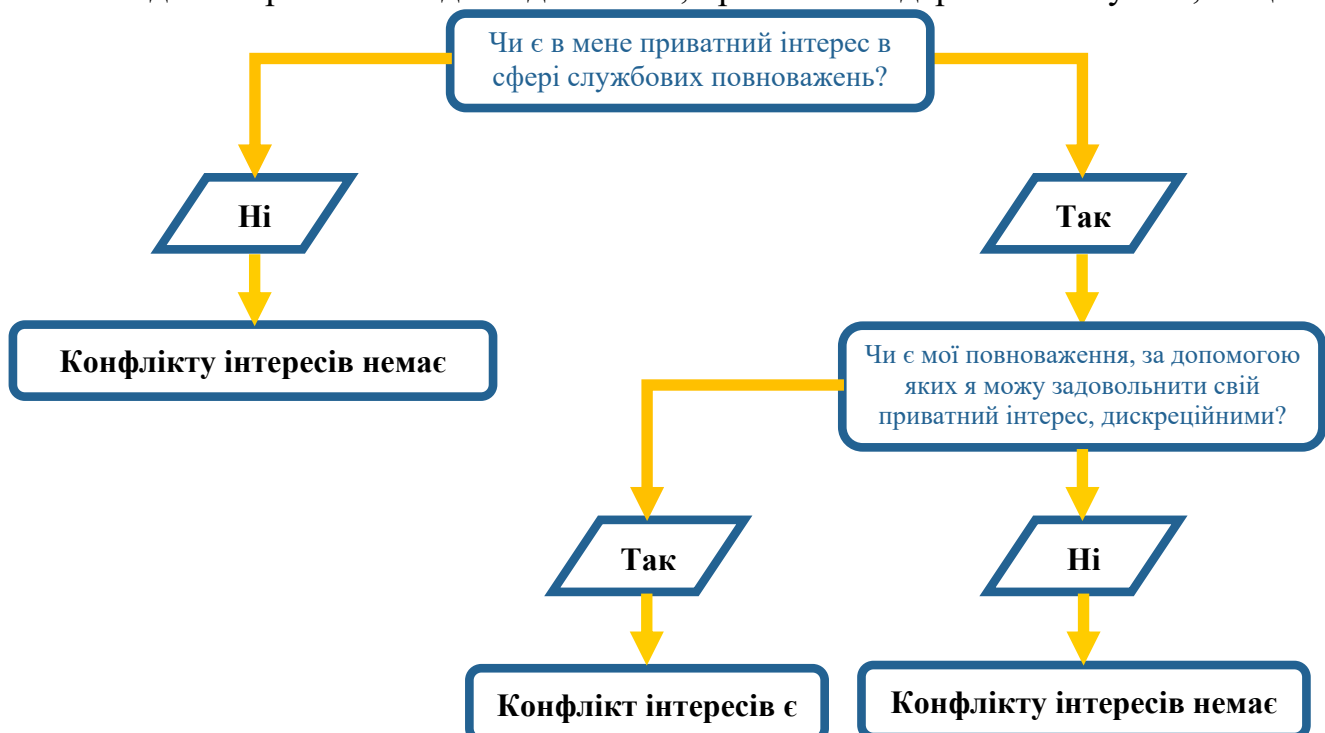
Для визначення впливу приватного інтересу на виконання службових повноважень необхідно визначити *обґрунтовану ймовірність настання ситуації*, коли приватний інтерес може впливати на прийняття рішень або вчинення дій під час виконання службових повноважень.

Одночасно з цим, слід враховувати, що:

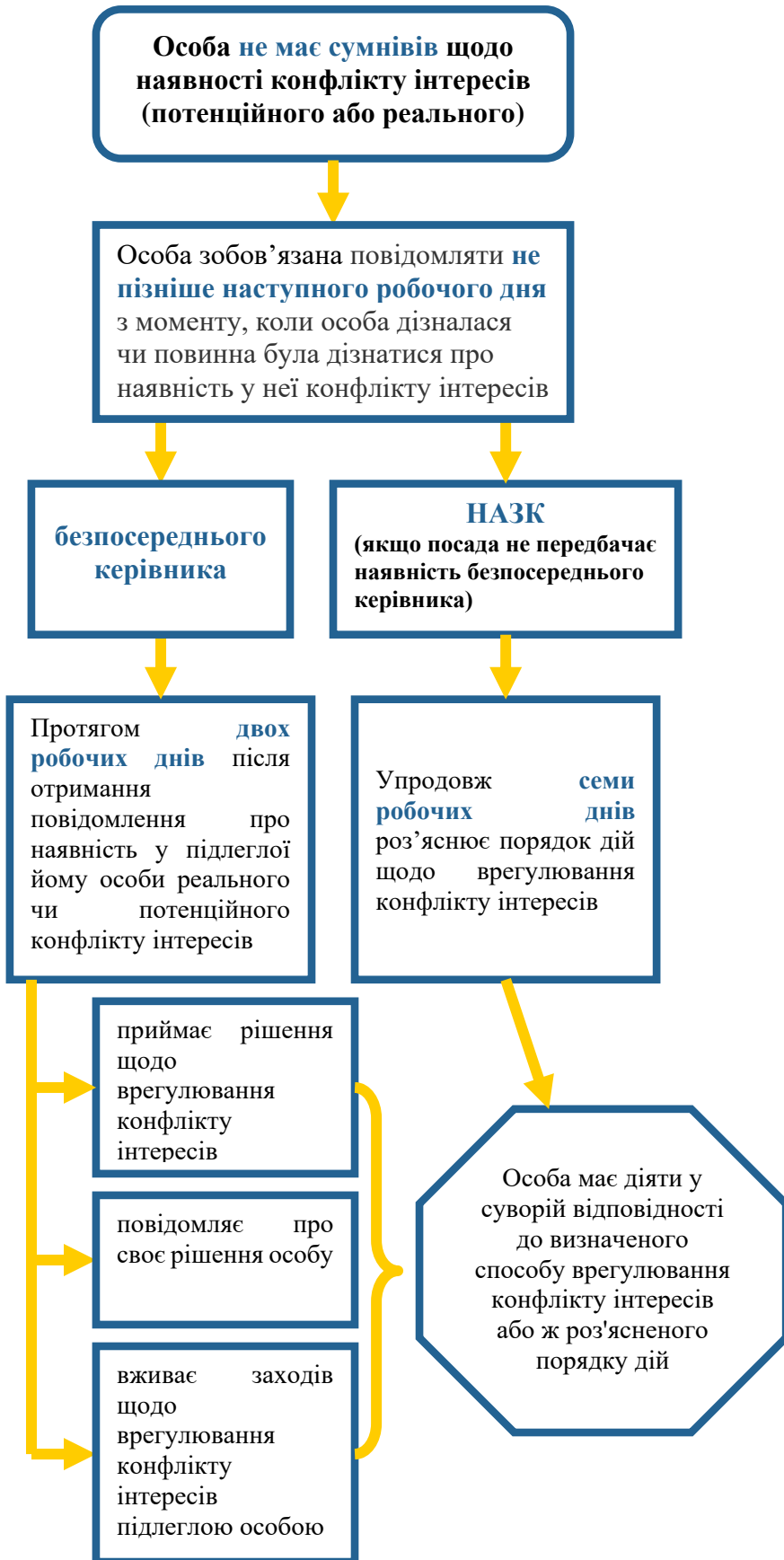
- *потенційний конфлікт інтересів* існує у зв'язку з наявністю у особи приватного інтересу, а суперечність між службовими повноваженнями та приватним інтересом існує у *віддаленій перспективі*;
- *реальний конфлікт інтересів* виникає **прямо зараз**.

За таких обставин необхідно зіставити службове завдання або дію (бездіяльність) з приватним інтересом.

Також необхідно спрогнозувати наслідки, до яких може призвести вплив приватного інтересу, зокрема, необ'єктивне прийняття рішення, яке буде вважатися незаконним, упереджена поведінка, притягнення до адміністративної відповідальності, припинення державної служби, тощо.



Алгоритм дій у випадку виявлення конфлікту інтересів



Безпосередній керівник – це безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення або ініціювання звільнення з посади.

Зверніть увагу! Після отримання рішення керівника або ж роз'яснення НАЗК чи іншого визначеного законом органу слід діяти у суворій відповідності до визначеного вказаними суб'єктами способу врегулювання конфлікту інтересів або ж роз'ясненого порядку дій.