

ЗВІТ

директора Донецького обласного палацу дитячої та юнацької творчості
про діяльність у 2019 році

Свою діяльність Донецький обласний палац дитячої та юнацької творчості здійснює відповідно Законів України «Про освіту» (№2145-VIII від 05.09.2017, зі змінами), «Про позашкільну освіту» (№1841-III від 22.06.2000); Положення Кабінету Міністрів України від 06.05.2001 № 433 «Про позашкільний навчальний заклад»; наказу МОН України «Про внесення змін до Положення про порядок організації індивідуальної та групової роботи в позашкільних закладах» від 10.12.2008 №1123; «Положення про центр, палац, будинок, клуб художньої творчості дітей, юнацтва та молоді, художньо-естетичної творчості учнівської молоді, дитячої та юнацької творчості, естетичного виховання», затвердженого наказом МОН України від 05.11.2009 №1010; наказу МОН України № 641 від 16.06.2015 «Про затвердження Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді, заходів щодо реалізації Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді та методичних рекомендацій щодо національно-патріотичного виховання у загальноосвітніх навчальних закладах»; Державних санітарних правил і норм влаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організації навчально-виховного процесу (ДСанПіН 5.5.2.008-01), листа МОН молоді і спорту № 1/9-604 від 28.08.12 «Про методичні рекомендації з питань позашкільної освіти»; «Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді»; Концепції Державної програми розвитку освіти на період 2015–2025 рр., «Концепції регіональної стратегії підтримки та розвитку дитячої обдарованості до 2020 року»; регіональної програми «Освіта Донеччини у європейському вимірі 2017-2020 рр.»; Листа МОН від 10.07.2019 №1/9-436 «Про методичні рекомендації з питань організації освітнього процесу в закладах позашкільної освіти в 2019-2020 навчальному році»; Постанови Кабінету міністрів України «Деякі питання Державної служби якості освіти України» від 14.04.2018 №168; Постанови Кабінету міністрів України «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21 серпня 2019 р. № 800; Постанови Кабінету міністрів України «Про організацію інклюзивного навчання в закладах позашкільної освіти» від 21 серпня 2019 р. № 799, Указу президента «Про Стратегію національно-патріотичного виховання» №286/2019 від 18.05.2019 р.; Стратегії національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2020-2025 рр., Програми національно-патріотичного виховання дітей та молоді у Донецькій області на 2016-2020 рр.; «Концепції регіональної стратегії підтримки та розвитку дитячої обдарованості до 2020 року»; регіональної програми «Освіта Донеччини у європейському вимірі 2017-2020 рр.»; Програми національно-патріотичного виховання дітей та молоді у Донецькій області на 2016-2020 рр.; та Статуту Донецького обласного палацу дитячої та юнацької творчості.

Донецький обласний палац дитячої та юнацької творчості у 2019 році проводив роботу на основі принципів демократизації, гуманізації та індивідуалізації освітнього процесу.

Пріоритетні напрями роботи у ДонОПДЮТ:

- розвиток і впровадження сучасних інформаційних та інноваційних технологій освіти;
- оновлення змісту освіти; впровадження методів проектування та моделювання освітнього процесу;
- впровадження нових підходів до управління освітнім процесом на основі гуманізації та демократизації;
- постійне вдосконалення педагогічної майстерності та управлінської діяльності;
- пропаганда здорового способу життя;
- інклюзія;
- антибулінг;
- забезпечення допрофесійної підготовки вихованців.

Палац ставить на меті формування соціально-педагогічної моделі закладу як комплексного закладу позашкільної освіти та координаційно методичного центру позашкільної освіти художньо-естетичного напрямку в області.

В основу інноваційної моделі ДонОПДЮТ покладено концепцію саморозвитку особистості.

Робота Донецького ОПДЮТ була спрямована на:

- пошук шляхів ефективної реалізації завдань позашкільної освіти, визначених нормативно-правовими документами;
- ефективність освітнього процесу щодо збереження та розширення мережі гуртків та створення різноманіття видів діяльності, що задовольняють різні інтереси, схильності і потреби дітей та їх батьків;
- національно-патріотичне виховання дітей та молоді через реалізацію «Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді», Стратегії національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2016-2020 рр., Програми національно-патріотичного виховання дітей та молоді у Донецькій області на 2016-2020 рр.;
- ефективність методико-координаційної роботи - вирішення актуальних методико-педагогічних проблем, реалізацію освітніх програм, вивчення та впровадження перспективного педагогічного досвіду в освітній процес;
- організацію роботи щодо професійного зростання педагогів;
- надання допомоги закладам позашкільної освіти Донецької області з організації навчально-виховної роботи.

З метою координації діяльності закладів Донеччини, надання методичної та інформаційної підтримки, а саме: проведення обласних етапів Всеукраїнських фестивалів, обласних конкурсів і оглядів художньої самодіяльності, концертних програм, художніх виставок, організація семінарів-практикумів, майстер-класів, тренінгових занять, веб-семінарів тощо, Донецький обласний палац продовжує роботу щодо співпраці з 38

зкладами позашкільної освіти художньо-естетичного напрямку Донецької області.

Науково-методична робота Донецького обласного палацу дитячої та юнацької творчості – це цілісна система дій і заходів, які спрямовані на підвищення кваліфікації, професійної компетентності та творчої майстерності педагогічних працівників позашкільної освіти Донецької області.

Науково-методична робота педагогічного колективу Донецького ОПДЮТ у 2019 році спрямовувалась відповідно до плану роботи та узагальнення науково-методичної проблеми: «Створення умов для розвитку та самореалізації особистості за допомогою інноваційних освітніх технологій; формування громадянської свідомості вихованців шляхом національно-патріотичного виховання». Її реалізації сприяють удосконалення освітнього процесу, програмно-методичне оновлення, запровадження нових форм і методів діяльності педагогів.

В процесі реалізації науково-методичної проблеми педагогічний колектив у 2019 році працював над завданнями:

- практичне впровадження методичної проблеми в освітній процес;
- створення умов для використання інноваційних освітніх технологій в освітній діяльності педагогічних працівників;
- підвищення професійної компетентності, творчого потенціалу педагогів на курсах підвищення кваліфікації, методичних об'єднаннях, семінарах-практикумах, творчих групах, майстер-класах тощо та інтеграція отриманих знань в практику роботи Палацу;
- організація роботи педагогів щодо самоосвіти та самовдосконалення;
- вивчення перспективного педагогічного досвіду роботи;
- створення бази навчально-методичних матеріалів, спрямованих на формування та розвиток творчої особистості;
- формування громадянської свідомості вихованців гуртків та забезпечення системної виховної роботи з національно-патріотичного виховання дітей та молоді;
- формування науково-методичного освітнього простору та впровадження науково-методичного менеджменту освітніх інновацій.

Донецький обласний палац дитячої та юнацької творчості, як осередок реалізації завдань позашкільної освіти в області, разом з закладами освіти, засобами масової інформації, пресою, громадськими організаціями, асоціаціями реалізують державну політику в галузі освіти і сприяють розвитку творчої особистості, забезпечують визначення стратегічних напрямів розвитку позашкільної освіти відповідно до соціальних, економічних, культурних, дозвіллевих умов життєдіяльності та життєтворчості суспільства.

I. Забезпечення педагогічними кадрами та працівниками

Освітній процес у Палаці здійснює педагогічні працівники, які працюють як на постійній основі так і за сумісництвом. Загальна кількість зайнятих ставок складає 94 у 2019 році, робота має бути спрямована на залучення до

співпраці талановитих фахівців, які мають досвід та високі досягнення та результати в діяльності у позашкільлі. Загальна чисельність педагогічних працівників 97.

Станом на 01 січня 2020 року у Палаці працюють:

2019	2018	2017
100	91	95

Станом на 31 грудня 2019 року у Палаці працюють

Загальна чисельність педагогічних працівників, осіб	до 30 років	30-39 років	40-49 років	50-54 років	55-60 років	61-70 роки	понад 55 років
	14	19	23	14	3	16	-

33 педагогів на постійній основі, 48 – за сумісництвом; 89 педагогічних працівників та 11 спеціалістів та технічного персоналу. 1 педагог та 1 спеціаліст навчаються у виші для підвищення своєї кваліфікації та здобуття відповідної освіти.

Із загальної чисельності педагогічних працівників, які мають державні нагороди та відзнаки - 13, з них відзнаки МОН – 1.

Загальна чисельність працівників	з них жінок	Загальна чисельність педагогічних працівників	з них жінок	Із загальної чисельності педагогічних працівників мають									
				освітньо-кваліфікаційний рівень (освіту)				стаж педагогічної роботи					
				спеціаліста або магістра (повну випу)	бакалавра (свою випу)	молодшого спеціаліста (неповну випу)	загальну середню	до 3 років	від 3 до 10 років	від 11 до 20 років	від 21 до 30 років	від 31 до 40 років	понад 40 років
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
100	75	89	67	83	3	3	0	11	22	25	21	7	3

На жаль, на кінець 2019 року майже 3 ставки керівників гуртків, 1 ставка заступника директора з НВР, 1 ставка методиста залишаються вакантними через відсутність кадрів, які бажають працювати в своєрідному для нас режимі та підтримувати разом вже сформований стиль роботи та йти до спільної мети.

Планується виведення «Школи раннього гармонійного розвитку дитини «Радість» в окремий відділ, бо наповнюваність Школи групами дозволяє втілити плани в життя.

II. Охоплення дітей та учнівської молоді позашкільною освітою

За мережею гурткової роботи станом на 01.01.2020 року у Палаці відкриті 269 груп, які охоплюють 3957 вихованців. Гурткова робота в закладі організована в більшості у закладах освіти міст, районів та об'єднаних територіальних громад області, з якими укладені угоди про співпрацю та узгоджені розклади роботи гуртків, це дає можливість оптимально та зручно організувати освітній процес та охопити позашкільною освітою більшу кількість учнівської молоді. Гуртки Палацу працюють в м.м. Слов'янськ, Краматорськ, Добропілля, Святогірськ, Білозерське, Дружківка, Маріуполь, Слов'янському, Покровському та Бахмутському районах, Билбасівській, Миколаївській, Лиманській, Черкаській та Соледарській ОТГ.

Загальна чисельність дітей, охоплених гуртковою роботою		3957
з них	у місті	3350
	у сільській місцевості	607
Загальний % охоплення дітей гуртковою роботою		
у тому числі	у місті	84,7
	у сільській місцевості	15,3

Загальні відомості про динаміку мережі Палацу, контингенту вихованців та охоплення їх змістовним дозвіллям.

2019/2020	2018/2019	2017/2018
3957	4090	4056

Проведений аналіз свідчить, що зацікавленість дітей у гуртках, групах, творчих об'єднаннях Донецького обласного палацу дитячої та юнацької творчості виявляється до наступних напрямів роботи:

№ з/п	Напрямок	2018 рік, %	2019 рік, %
1	художньо-естетичний	73,8	43,4
2	гуманітарний	0,4	19,8
3	соціально-реабілітаційний	8,4	13,1
4	дослідницько-експериментальний	4,3	4,1
5	туристсько-краєзнавчий	1,2	0,4
6	фізкультурно-спортивний	7,1	6,4
7	оздоровчий	2,6	11,2
8	еколого-натуралістичний	0,7	0,7
9	науково-технічний	1,5	0,7
10	військово-патріотичний	0	0

Керівниками гуртків проводиться постійна планова робота щодо залучення дітей незахищених верств населення до здобуття позашкільної

освіти. Гуртки Палацу відвідують діти з обмеженими можливостями, діти, позбавлені батьківського піклування, діти, які вимушені переселитись із зони АТО; діти, батьки яких є учасниками АТО тощо.

	№ рядка	Кількість вихованців, учнів, слухачів усього	У тому числі особи, яким виповнилося												
			6 років і менше	7 років	8 років	9 років	10 років	11 років	12 років	13 років	14 років	15 років	16 років	17 років	18 років і більше
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Вихованці, учні, слухачі у гуртках, групах, творчих об'єднаннях	01	3957	1792	151	174	222	194	244	192	173	191	217	252	102	53
у тому числі за напрямками діяльності гуртків, груп, творчих об'єднань:		30						14	8	4	4				
науково-технічний	02														
еколого-наатуралістичний	03	30					3	3	10	5	5	2	2		
туристсько-краєзнавчий	04	15									3	3	8	1	
фізкультурно-спортивний або спортивний	05	256	14	21	23	35	23	28	17	37	19	23	10	5	1
художньо-естетичний	06	1641	307	130	151	185	165	180	129	93	88	73	58	53	29
дослідницько-експериментальний	07	155									34	47	56	18	
військово-патріотичний	08														
соціально-реабілітаційний	09	510	277					13	26	34	26	33	70	18	13
гуманітарний	10	892	813									25	39	5	10
бібліотечно-бібліографічний	11														
оздоровчий	12	428	381			2	3	6	2		12	11	9	2	
З рядка 01 - дивчат	13	2201	913	79	109	148	124	170	133	138	106	159	54	52	16

III. Громадське життя закладу

Контингент вихованців за напрямками позашкільної освіти (у закладах, підпорядкованих органам управління освітою)								
Показники	№ рядка	Кількість груп	Чисельність вихованців	Із загальної чисельності вихованців (з графи 2)				
				дівчат	дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	дітей, які потребують корекції фізичного та (або) психологічного розвитку	дітей із малозабезпечених сімей	дітей, які перебувають на обліку у правоохоронних органах
А	Б	1	2	3	4	5	6	7
науково-технічний	01	2	30	8			5	
еколого-наатуралістичний	02	2	30	17				
туристсько-краєзнавчий	03	1	15	8				
фізкультурно-спортивний або спортивний	04	17	256	51	74	7		
художньо-естетичний	05	116	1641	1077	92	244	77	6
дослідницько-експериментальний	06	10	155	96		64	5	
бібліотечно-бібліографічний	07							
оздоровчий	08	30	428	206	5	51	10	
військово-патріотичний	09							
соціально-реабілітаційний	10	35	510	289	11	52	12	
гуманітарний	11	56	892	449	6	10	23	
УСЬОГО (сума даних рядків 01-11)	12	269	3957	2201	188	428	132	6

Колектив Палацу постійно згідно річного плану роботи проводить масові заходи, майстер-класи, семінари для дітей та педагогів та відповідно приймає участь у обласних, всеукраїнських та міжнародних заходах.

З метою зростання позитивного іміджу Палацу, інформування про діяльність, досягнення закладу ведеться робота по наповненню веб-сайту та висвітленню роботи Палацу. Значно зросла кількість висвітлених заходів на Веб-сторінці Палацу, інформація про проведені обласні заходи з'являється вчасно не тільки сайті, а й на сторінці Фейсбук, що підвищує інформаційну відкритість роботи Палацу та дозволяє громаді користуватися відкритим інформаційним простором.

IV. Фінансово-господарська діяльність

Донецький обласний палац дитячої та юнацької творчості розміщується у 2-х будівлях.

Фінансування потреб Палацу проводиться за наявності належного фінансування департаментом освіти і науки Донецької ОДА.

Проводяться планові поточні ремонти приміщень у відповідності до кошторису Палацу. В 2019 році придбано і встановлено вікна та проведено поточний ремонт 2 приміщень, що також надало змогу у вересні 2019 року обладнати та відкрити ресурсну кімнату для дітей дошкільного віку на базі Палацу.

Робота тендерного комітету в порівнянні з минулим роком набрала більші оберти. Нажаль, дуже повільно виконувалися закупівлі товарів, бо постачальники порушували строки виконання зобов'язань, учасники процедур закупівлі пропонували невідповідні умовам товари та документи, чим затримували хід процедур (костюми, світлове обладнання).

У I півріччі виникла економія коштів на відрядження в зв'язку з відмовою участі колективів у всеукраїнських заходах через велику суму внесків, які за фактом є благодійними внесками, але участь в таких заходах без відповідних внесків для колективів неможлива. У II півріччі запланований кошторисом кошти були витрачені в повному обсязі, виникла необхідність додаткового фінансування та освоєні додатково 35000,00 грн. за рахунок запрошення колективів Палацу до всеукраїнських та міжнародних заходів.

Адміністрацією та бухгалтерією закладу планово проводиться інвентаризація майна, зауважень щодо забезпечення його збереження, оприбуткування та списання немає.

Пріоритетним напрямком у Палаці є впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, що забезпечують подальше вдосконалення освітнього процесу, доступність та ефективність освіти, підготовку вихованців до життєдіяльності в інформаційному суспільстві, для чого в Палаці у наявності ноутбуки, моноблоки, комп'ютери, принтери, проектори, екрани, ламінований, звукова апаратура та світлове обладнання тощо. Комп'ютери підключено до мережі Internet, наявний WI-FI.

Оновлюється матеріально-технічна база. Придбано світлове обладнання, цифрову консоль (мікшерний пульт), радіосистеми, комп'ютерне обладнання, ростові ляльки, сценічні костюми для ведучих та хореографічного колективу, обладнання для роботи ресурсної кімнати тощо.

IV. Управлінська діяльність

Управління Донецьким обласним палацом дитячої та юнацької творчості здійснюється згідно плану роботи закладу на рік, навчального плану, плану внутрішнього контролю, календарних планів керівників гуртків. Така система планування, що відпрацьована і заснована на взаємодії всіх ланок, підрозділів та учасників освітнього процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню освітнього процесу й забезпечує планомірний розвиток Палацу.

У закладі в наявності усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність закладу позашкільної освіти. З діючою мережею Інтернет є можливість користуватися матеріалами сайтів Міністерства освіти і науки України, департаменту освіти і науки, сайтами інституту післядипломної освіти, закладів освіти міст та районів області, що дає можливість оперативно й мобільно користуватися достовірною інформацією, вчасно знайомитися з новими документами.

Враховуючи сучасні вимоги, більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи, ініціатива й самостійність підтримується, повноваження делегуються. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється заради позитивного кінцевого результату.

V. Соціальний захист працюючих

Надбавка за вислугу років виплачується щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати залежно від стажу педагогічної роботи) у розмірах, передбачених чинним законодавством.

Виплати щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводяться в повному обсязі згідно чинного законодавства на підставі положення про преміювання.

З 1 вересня 2019 року, на виконання постанови КМУ від 10 липня 2019 р. № 695 Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22, за рахунок економії бюджетних коштів КЕКВ 2110, 2120, збільшено посадові оклади педагогічних працівників на 10 %.

Преміювання працівників за підсумками роботи проводиться на підставі клопотань завідувачів відділів, заступників директорів щомісяця, або відповідно до результатів роботи.

За наявності збільшеного навантаження працівникам Палацу встановлені доплати за складність, напруженість у роботі.

Щорічні основні відпустки працівники отримують відповідно до графіку відпусток, який узгоджений з ПК.

Правом на відпустки для навчання у ВНЗ користуються працівники згідно з довідками-викликами на сесії.

Відповідно до ст.ст. 54, 56 Закону України «Про освіту», ст. 25 Закону України «Про позашкільну освіту», вимог Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 06.10.2010 № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за № 1255/18550, зі змінами, з метою стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності у 2019 році при Донецькому обласному інституті післядипломної освіти педагогічних працівників пройшли курси підвищення кваліфікації 9 педагогів.

У 2019 році атестацію пройшли 16 педагогів, з них за рішенням атестаційної комісії: 5 - відповідають займаній посаді «керівник гуртка», підтверджено 11 тарифний розряд; 3 - відповідають займаній посаді «керівник гуртка», підтверджено 12 тарифний розряд, 1 - відповідає займаній посаді «методист», присвоєно другу кваліфікаційну категорію, 6 - відповідають займаній посаді «керівник гуртка», присвоєно 12 тарифний розряд, 1 - відповідає займаній посаді «керівник гуртка», підтверджено 10 тарифний розряд.

Подяки департаменту освіти і науки Донецької облдержадміністрації у 2019 році отримали: Гриненко О.М., Шандура Г.м., Голік О.В., Голік І.О.

ІХ. Висновки та пропозиції

Разом з цим існує низка питань, які необхідно вирішити для підвищення результативності освітнього процесу та іміджу Палацу.

1. В «певному» стані знаходиться будівля, де орендовані приміщення для роботи Палацу, потребує ремонту коридор (в плані на 2020 рік) .

2. Відсутня власна актовна зала, приміщення для перевдягання учасників, що не дає можливості у повної мірі та на достатньому рівні проводити заходи; масові заходи для дітей та учнівської молоді, педагогів проводяться на базі Палацу (заходи в номінації «вокальне мистецтво», збори лідерів та координаторів учнівського самоврядування, семінари, семінари-практикуми тощо), за попереднім узгодженням в центрах дитячої та юнацької творчості за кушовим принципом та орендованих приміщеннях, які відповідають вимогам згідно номінацій та форм заходів.

3. Необхідно збільшувати наявність сценічних костюмів, в тому числі для проведення заходів поза приміщенням з осіннього по весінній період.

4. Продовжувати працювати над якісним складом педагогічного колективу, проводити навчання, семінари, курси з метою підвищення кваліфікації як педагогічних працівників, так і спеціалістів.

5. Приймати участь у фахових конкурсах як для працівників, так і для закладів («Джерело творчості», «Сучасні заклади освіти», «Інноватика в сучасній освіті»).

6. Запрошувати на роботу кваліфікованих спеціалістів, що досконало володіють питаннями позашкільної освіти, здатних швидко орієнтуватися та реагувати на нововведення та працювати в режимі Палацу.

Директор



Ольга КАНЗІЮБА